

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện tình giản biên chế của UBND phường Bạch Sam năm 2024**

Thực hiện kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 15/02/2023 của UBND thị xã Mỹ Hào về việc thực hiện tình giản biên chế trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và các xã, phường năm 2023. UBND phường Bạch Sam ban hành Kế hoạch thực hiện tình giản biên chế với nội dung cụ thể như sau:

#### **I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH**

1. Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ;

2. Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “ một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

3. Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Trung ương lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả các đơn vị sự nghiệp công lập”;

4. Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tình giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về tình giản biên chế; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tình giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về tình giản biên chế;

5. Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 1/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;

6. Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ;

7. Công văn của Bộ Nội vụ: số 4216/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 về xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP; số 3538/BNV-TCBC ngày 28/7/2022 về việc tính hưởng chế độ, chính sách tinh giản biên chế;

8. Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/12/2022 của UBND tỉnh Hưng Yên phê duyệt Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2022-2025.

## **II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích.**

- Thực hiện tinh giản biên chế nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan; góp phần quan trọng đổi mới hệ thống chính trị, hành chính, sự nghiệp của Đảng và Nhà nước, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế; góp phần tiết kiệm, giảm chi thường xuyên, cải cách chính sách tiền lương;

- Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, khung năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức.

### **2. Yêu cầu**

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; sự quản lý, điều hành của nhà nước và việc chấp hành nghiêm của thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị; phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế;

- Bảo đảm đúng đối tượng, đúng chế độ, chính sách, không áp dụng chính sách tinh giản biên chế đối với những người vì lý do cá nhân hoặc không thuộc đối tượng tinh giản biên chế xin được vận dụng chính sách tinh giản biên chế. Việc chi trả chế độ chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế phải kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật;

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật; không làm ảnh hưởng đến tư tưởng, đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

## **III. NỘI DUNG**

### **1. Phạm vi điều chỉnh**

Chính sách tinh giản biên chế theo các Nghị định của Chính phủ: số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014; số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018; số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 thực hiện trong các cơ quan, đơn vị sau:

- UBND phường Bạch Sam.

## **2. Đối tượng áp dụng**

- Cán bộ, công chức cấp phường;

## **3. Nguyên tắc tinh giản biên chế.**

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế;

- Phải được tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật;

- Phải bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

## **4. Các trường hợp chưa xem xét tinh giản biên chế**

- Những người đang trong thời gian ốm đau có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi;

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự.

## **5. Tình hình thực tế và Số lượng đề nghị thực hiện tinh giản biên chế năm 2023.**

### **a. Tình hình thực tế**

Ủy ban nhân dân phường hiện nay có 18 CBCC, (chỉ tiêu biên chế tỉnh giao cho phường loại III là tối đa 18 người). Trong đó:

- Cán bộ có 10 người gồm có: Bí thư Đảng ủy- Chủ tịch UBND, Phó BT Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch HĐND, Phó CT UBND, CT MTTQ xã, CT Hội Nông dân, CT Hội LHPN, Chủ tịch Hội CCB và Bí thư Đoàn thanh niên.

- Công chức có 08 người gồm có: 01 Công chức VP-TK, 01 CHT Ban CHQS xã, 01 Công chức VHXX, 01 Công chức VHXX (theo dõi LĐTBXH), 02

Công chức ĐC-XD-ĐT-MT, 01 Công chức TC-KT, 01 Công chức Tư pháp - Hộ tịch.

- Căn cứ Quyết định số 13/2020/QĐ-UBND ngày 17/04/2020 của UBND tỉnh Hưng Yên về quy định chức vụ, chức danh, số lượng và một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Như vậy, tổng số cán bộ, công chức của phường là 18/18 người, đủ tiêu chuẩn biên chế UBND tỉnh giao.

**b. Số lượng đề nghị thực hiện tinh giản biên chế năm 2024**

- Tinh giản cán bộ, công chức: 0 người;
- Tinh giản viên chức: 0 người.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Công chức Văn phòng UBND phường phối hợp với Công chức Văn hóa có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, triển khai nội dung Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế của UBND phường Bạch Sam năm 2024./.

**Nơi nhận:**

- UBND thị xã;
- Phòng Nội vụ thị xã;
- Đảng ủy, HĐND, UBND phường;
- Lưu: VP.



**Đào Trường Giang**